

Formation à

LA FINANCE VERTE INCLUSIVE

Module 6 : La finance verte inclusive et le genre



Préparé par

Les coordinateurs du groupe d'action de l'e-MFP «Finance verte inclusive et intelligente face au climat» (GICSF-AG)

Davide Forcella (JuST Institute, GICSF-AG, CERMi)

Natalia Realpe Carrillo (HEDERA Sustainable Solutions, Institut de recherche pour le développement durable, GICSF-AG)

Objet

Les modules de formation à la finance verte inclusive sont destinés aux parties prenantes intéressées en vue de les initier au sujet.

Propriété intellectuelle

Le groupe d'action de l'e-MFP «Finance verte inclusive et intelligente face au climat» (GICSF-AG) est le propriétaire de cette formation. Son nom doit être inclus et reconnu dans chaque exemplaire et chaque utilisation de la présente formation. Cependant, la formation comprend également des documents d'autres membres du GICSF-AG et d'autres parties prenantes du secteur. Toutes les sources sont reconnues dans la mesure du possible. Nous remercions tous les participants dont le travail a contribué aux documents présentés dans cette formation. Tous les documents du module de formation qui sont la propriété intellectuelle de tiers demeurent la propriété intellectuelle de ces tiers et ne font l'objet d'aucun transfert de propriété intellectuelle. Les sources des documents et les références à la propriété intellectuelle incluses dans les diapositives doivent être conservées et reconnues dans chaque exemplaire et chaque utilisation du présent module de formation. Les auteurs du module de formation doivent être inclus et reconnus dans chaque exemplaire et chaque utilisation du présent module de formation.

Auteurs

Davide Forcella (JuST Institute, GICSF-AG, CERMi)

Natalia Realpe Carrillo (HEDERA Sustainable Solutions, Research Institute for Sustainability (RIFS), GICSF-AG)

Comment citer ce document

Forcella, D. and Realpe Carrillo, N., e-MFP GICSF-AG (2021) Formation sur la finance verte inclusive. Plateforme Européenne de Microfinance, Groupe d'action «Finance verte inclusive et intelligente face au climat» (e-MFP GICSF-AG)

6. La finance verte inclusive et le genre

1. La finance verte inclusive

2. Stratégie verte

3. Évaluation et gestion des vulnérabilités

**4. Évaluation et gestion des impacts
négatifs sur l'environnement**

**5. Produits et services financiers et non
financiers verts**

6. La finance verte inclusive et le genre

**7. La finance verte inclusive et la
numérisation**

Pourquoi les IMF avec un « programme vert » devraient-elles prendre en compte le genre ?

Des idées sur le rapport ?

Genre et biodiversité

« Sans la participation des femmes et la réalisation de leur plein potentiel créatif et productif, il sera impossible de remplir nos Objectifs de développement durable (ODD), y compris nos objectifs en lien avec la protection de l'environnement.

Les ODD soulignent des liens évidents entre **l'égalité des genres**, la réduction de la pauvreté, la préservation de la biodiversité et le développement durable.

Ces idées doivent être incluses dans nos perspectives et notre approche visant à inverser la perte de biodiversité, réduire la pauvreté et améliorer le bien-être humain ».

[Pourquoi est-ce important ? \(https://www.cbd.int\)](https://www.cbd.int)

Genre et vulnérabilité face au changement climatique

« Des pertes soudaines de production alimentaire et d'accès à la nourriture ajoutées à une réduction de la diversité alimentaire ont aggravé la malnutrition dans de nombreuses communautés (haut degré de confiance),... et **les femmes enceintes sont particulièrement touchées** (haut degré de confiance). »

« Les moyens de subsistance individuels ont été affectés par des changements dans la productivité agricole, ..., avec des effets néfastes sur l'égalité sociale et **des genres** (haut degré de confiance). »

« La vulnérabilité à différents niveaux spatiaux est exacerbée par les inégalités et la marginalisation liées au genre... »

« Les filets de sécurité sociaux qui soutiennent l'adaptation au changement climatique ont d'importantes retombées positives sur les objectifs de développement tels que... **l'inclusion des genres** et la sécurité alimentaire (haut degré de confiance). »

Genre et énergie propre

« **Les femmes**, en particulier, ont tout à gagner à réduire le temps passé à chercher du combustible et à cuisiner et à éviter la pollution de l'air du foyer. »

« Pour parvenir à une cuisine propre pour tous, il faut...l'implication des communautés locales, en particulier **des femmes**, pour concevoir des solutions. »

« En matière d'accès à l'énergie, les impacts positifs - **en particulier pour les femmes** - sont bien documentés, surtout en ce qui concerne l'accès à des technologies de cuisine propre. »

« L'électricité donne accès à de nouvelles technologies, qui peuvent avoir un impact positif sur différents aspects socio-économiques de la **vie des femmes**, dont une amélioration de l'égalité. »

Genre, changement climatique et pauvreté

Les femmes, qui ne sont souvent pas autorisées à posséder des terres, utilisent particulièrement des ressources issues des espaces communs

Appauvrissement de ces ressources :
Les femmes devront **marcher plus loin** pour chercher de l'eau et du bois de chauffage

Limite la capacité des femmes à cultiver la terre ou à s'instruire
étant donné que les femmes doivent répartir leur temps limité entre la collecte d'eau et l'agriculture



Elles passent de nombreuses heures à collecter de l'eau à usage domestique

Limite de manière significative leur **capacité à générer un revenu**

Genre, changement climatique et agriculture



« Parce que les inégalités entre les genres dans le secteur affectent la manière dont les hommes et les femmes contribuent à une agriculture durable sur le plan climatique et en retirent des avantages, **une telle agriculture doit être étroitement liée aux besoins et aux caractéristiques uniques des femmes et des hommes** ».

Genre et sécurité alimentaire

Rôle dans la production

Binage, récolte,
préparation de la terre,
battage, transport et
utilisation

**Activités de perfectionnement
des connaissances et des
compétences au service du
développement agricole**
(conservation de la terre et de l'eau,
reboisement et domestication des cultures
et des animaux, domestication des plantes)

Accès à la nourriture / distribution

Distribuer et
allouer des stocks
alimentaires en attendant
la prochaine récolte

**Plus de revenu à
consacrer à l'alimentation,
la santé, l'habillement et
l'éducation des enfants**

Utilisation et traitement

Traiter de nombreux
produits alimentaires et
connexes qui
soutiennent les moyens de
subsistance des foyers, ce
qui ajoute de la valeur

Responsables de la
sélection des denrées
achetées pour
L'alimentation du foyer

Genre et préservation de la biodiversité

« La biodiversité ne peut être séparée de la diversité culturelle... recherche pluridisciplinaire, comprenant les sciences sociales, en coopération avec des détenteurs de connaissances locaux et indigènes ».

2013, UNESCO TRACKING KEY TRENDS SCIENCE AND POLICY in BIODIVERSITY SCIENCE and POLICY

« Les connaissances locales en matière de plantes comestibles sont essentielles à la biodiversité en Afrique, et le rôle des femmes là-dedans est crucial ».

Source : FAO, Interaction entre genre, biodiversité agricole et connaissances locales pour la sécurité alimentaire, PAG. 132



Les hommes et les femmes ont des domaines de connaissance et d'application distincts en ce qui concerne les ressources naturelles

Source IUCN, Lorena Auilar

« Lors d'une étude à la Sierra Leone, les femmes ont pu citer 31 utilisations pour les arbres sur les terres en jachère et dans les forêts, tandis que les hommes ont pu citer huit usages différents ».

Source IUCN, Lorena Auilar

Genre et gestion des déchets

*Les femmes sont **plus sensibles aux conditions non hygiéniques** dues à l'accumulation de déchets dans les foyers et aux maladies infectieuses et infantiles.*

Elles ont un sens civique très développé et un fort désir d'améliorer les conditions de vie de leur famille.

Genre et pauvreté énergétique : LE CAS SOLAR SISTER

Engagement des femmes (formation à l'entrepreneuriat et adoption de pratiques énergétiques durables)



Source : https://www.youtube.com/watch?v=nl_xFAtNZ2k

Genre et pauvreté énergétique

- Fumée dans la maison...



- Les femmes entrepreneurs sont en général confrontées à plus d'obstacles que les hommes en matière d'accès au réseau électrique



- Exclusion des discussions sur les plans et les politiques énergétiques à tous les niveaux, bien qu'elles soient les principales gestionnaires de l'énergie du foyer

Finance verte inclusive, genre et organisation des IMF

PRINCIPES

Égalité entre les hommes et les femmes en matière d'accès aux ressources et de contrôle de celles-ci

PRODUITS ET SERVICES FINANCIERS

Égalité en matière d'accès aux produits financiers (crédit, conditions de crédit), aux épargnes et aux transferts d'argent

Égalité entre les hommes et les femmes en matière de gestion des dossiers

SERVICES NON FINANCIERS

Égalité d'accès aux formations pour les membres / clients

Égalité dans la prise de rôle individuelle ou collective

GOUVERNANCE

Égalité d'accès aux postes de gouvernance (conseil de direction, postes de gestion)

Actions : « Un changement spécifique dans chaque organisation »

Considérer **les analyses socio-économiques et de genre** comme un ensemble d'outils pour mieux évaluer les besoins des clients

Stratégie : Tenir compte des contraintes socio-économiques, légales et socio-culturelles (définition de la stratégie, produits, suivi des impacts, création de rapports)

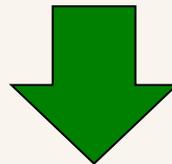
Évaluation du programme

Impacts réguliers / **données ventilées** par genre



Analyses socio-économiques et de genre

Voir les analyses socio-économiques et de genre comme un ensemble d'outils pour mieux évaluer les besoins des clients



**NE FAITES PAS DE CONJECTURES AU
SUJET DE NOS CLIENTES !**

Stratégie I

Tenir compte des contraintes socio-économiques, légales et socio-culturelles peut contribuer à réduire l'écart entre les genres à tous les niveaux

(énergie, biodiversité, pauvreté, etc.)

1

Au début de la définition de la mission des IMF

2

Dans le développement de produits

3

Dans la phase de suivi des impacts

4

Dans la création de rapports à destination des partenaires

Stratégie II

La FAO (2002 « Un guide pour la micro finance sensible au genre » page 51) suggère les questions suivantes **lors des réunions de définition de la stratégie** :

1) **Comme servir les intérêts des femmes en fournissant des services financiers aux femmes et aux hommes**, aux femmes célibataires, ou aux hommes célibataires ? »

2) Que pouvons-nous faire en pratique pour veiller à ce que certains groupes de femmes (et d'autres populations vulnérables) puissent **accéder aux services financiers** aux mêmes volumes que ceux accessibles aux hommes ?

3) **En quoi un nouveau service de microfinancement affecte-t-il les relations** entre les sexes (et les autres relations socio-économiques) ?

Évaluation du programme

- Les aspects liés au genre de la conception du programme ont-ils été soutenus au cours de la mise en œuvre ?
- Comment les femmes ont-elles répondu aux services microfinanciers proposés ?
- Les femmes et les groupes défavorisés ciblés ont-ils tiré des bénéfices ?
- Qui a tiré des bénéfices ? Les femmes elles-mêmes ? Les foyers et les familles ? Des groupes sociaux en particulier ?
- Quelles femmes ont été atteintes, pas atteintes ?
- Quels groupes socio-économiques ont été atteints, pas atteints ?
- Dans quelle mesure les effets positifs et négatifs attendus sur les femmes se sont-ils produits dans la pratique, et y a-t-il eu des impacts inattendus sur les femmes et sur les relations entre les genres en général (tant positifs que négatifs) ?

Indicateurs quantitatifs

- Augmentation du revenu (montant, trésorerie, saisonnalité) et du bien-être - la classification de la richesse par genre peut être utilisée pour identifier des indicateurs d'augmentation du revenu.
- Emploi rémunéré - sans oublier que les emplois pour les femmes peuvent être à temps partiel, saisonniers ou temporaires en fonction des types d'entreprises que les femmes sont plus à même d'occuper.
- Les heures de travail ont-elles augmenté pour certains membres du foyer ou les heures supplémentaires travaillées dans une entreprise entraînent-elles une charge de travail supplémentaire pour les femmes, et si oui, de combien ?
- Niveaux de contribution des clients et des travailleurs féminins/masculins dans l'intermédiaire de microfinance.
- Nombre de réunions d'IMF tenues avec des parties prenantes des clients.
- Participation des parties prenantes des clients aux réunions d'IMF par sexe, âge, origine ethnique et contexte socio-économique.
- Niveaux de contribution/participation des parties prenantes des clients à ces réunions.
- Niveaux de participation des parties prenantes des clients aux activités de collecte de données.
- Nombre de femmes et d'hommes à des postes décisionnaires clés dans l'IMF et dans son conseil d'administration.

Évaluation des programmes de microfinancement sensibles au genre

Indicateurs qualitatifs

- Impact de la microfinance sur les relations entre les genres, les responsabilités en termes de dépenses ont-elles changé dans le foyer suite à l'augmentation des revenus des membres individuels ? Les jeux de rôle peuvent être utilisés pour établir des indicateurs de changement dans les relations entre les genres ou de pouvoir et pour explorer l'éventail des impacts et des liens potentiels, ainsi que pour exposer certaines des questions les plus litigieuses. Les matrices de prise de décision pourraient constituer la base des indicateurs de contrôle dans le foyer (Mayoux, 1999).
- Comment l'accès à et le contrôle des ressources liées à l'entreprise ont-ils changé ?
- Perception des clients de l'IMF. La mesure peut se faire au moyen d'une échelle de 1 à 5 ou de techniques participatives telles qu'un classement.
- Le degré d'entraide entre les groupes d'épargne et de crédit et entre les hommes et les femmes. La mesure peut se faire au moyen de questions ouvertes posées aux parties prenantes.
- La faculté du groupe à modérer la résolution des conflits et à éviter le conflit.
- La participation de tous les groupes de parties prenantes, y compris les femmes et les hommes, au processus de prise de décision. La mesure peut se faire par l'observation et par des questions posées aux parties prenantes.

Évaluation des programmes de microfinancement sensibles au genre

Suivi des impacts

Essayez de ventiler les données par genre, en vous aidant de votre système MIS s'il prend en charge la ventilation, ou en sous-traitant à un partenaire spécifique (entité spécialisée dans l'impact sur le genre)



GREEN INDEX 3.0 et l'optique de genre

GI.0

**Stratégie
environnementale**

Définition et mise en œuvre

*Inclure des cibles
spécifiques aux genres*

*Ventiler le suivi des
progrès par genre*

GI.1

**Identification des risques
et des opportunités
environnementaux**

*Ventiler l'identification
des vulnérabilités,
des impacts
environnementaux
avancés et de la
demande et des
besoins écologiques
par genre*

GI.2

**Gestion des risques et des
opportunités
environnementaux**

*Adapter la gestion
des risques par
genre*

*Inclure l'optique de
genre dans la
conception des
produits et services*

GI.3

**Produits et services
verts**

Financiers et non financiers

*Adapter les
financements de
technologies et
d'activités vertes et
les crédits verts aux
besoins des
femmes*

*Fournir des
services non
financiers verts
adaptés aux
femmes*

Avec nos remerciements !

Davide Forcella : davide.forcella@yahoo.it
Natalia Realpe Carrillo : natalia@hedera.online

Contact e-MFP
Joana Afonso : jafonso@e-mfp.eu